

## **CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEI DOCENTI**

**Questo è il primo anno scolastico in cui si è deciso, con la legge n°107/2015, di riconoscere un bonus economico per la valorizzazione dei docenti. Vista la mancanza di precedenti in materia, il Comitato di Valutazione ha scelto di muoversi con estrema cautela nell'impegnativo compito di individuare dei criteri per l'assegnazione di detto bonus, tenuto conto anche del fatto che ci si trova nella difficile condizione di dovere esplicitare al personale i criteri di valutazione al termine della prestazione lavorativa (anno scolastico) e non all'inizio. Considerando come prioritarie le proposte formulate al Collegio dei Docenti e rappresentate, in sede di comitato, dai docenti eletti dal Collegio stesso, si è condiviso che il bonus possa essere attribuito prioritariamente a chi svolge attività di coordinamento organizzativo e didattico (criteri di valorizzazione presenti al punto denominato C nella legge 107/2015) o che, comunque, nell'ambito dei punti A e B, consentano che la valutazione di tali attività sia obiettiva e verificabile. Per il corrente a. s., ai vari descrittori verrà attribuito un peso diverso in base all'impegno che questi presuppongono, graduando, secondo una scala quale quella riportata nell'ultima colonna, gli incarichi assunti e le azioni intraprese. Il Comitato di Valutazione si impegna a verificare la funzionalità dei descrittori sotto riportati e il punteggio loro attribuito, a rivedere e aggiornare i criteri sulla base delle evidenze riscontrate e dei suggerimenti ricevuti per garantire la massima trasparenza e raggiungere la completa condivisione degli stessi. Le eventuali modifiche per l'anno scolastico 2016/17 saranno comunque pubblicate entro il 12 novembre 2016.**

**Il comitato ritiene inoltre che, per rispettare quanto disposto dalla legge 107 in merito alla valorizzazione del personale docente, sia opportuno che il riconoscimento venga attribuito a chi rientra in un congruo numero di azioni citate nell'ambito dei descrittori deliberati e pertanto ad una percentuale oscillante tra il 20% e il 30% dei potenziali aventi diritto.**

**Bologna, 07-07-2016**

**CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEI DOCENTI**

Area ex L.107	Descrittori	Azioni	Evidenze	Punteggi
<b>a) Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti</b>	<b>Qualità dell'insegnamento:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ha partecipato a corsi di formazione deliberati dal Collegio dei docenti</li> </ul>	Corso DSA, corso ricerca azione, corso La didattica che vorrei, giornata di autoformazione.	Attestati Firme di presenza	Fino a 2 punti per i corsi con più giornate, 0,5 per autoformazione
	<b>Contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica e al Successo formativo e scolastico degli studenti:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ha realizzato azioni di miglioramento che non rientrano in altri descrittori.</li> <li>• Ha realizzato attività di approfondimento in orario extrascolastico per la valorizzazione delle eccellenze</li> </ul>	Strumenti di indagine per acquisire informazioni sul metodo di studio degli studenti (questionari per studenti classi prime, DSA e studenti coinvolti in attività di tutoraggio) Coordinamento progetto di peer education  Club delle scienze, Asgard, Olimpiadi, Percorsi scrittura, Giardino delle imprese.	Documentazione coerente con quanto previsto nel PDM, relazione docente referente miglioramento  Relazione consuntiva progetti.	Fino a 3 per ogni azione  Fino a 3 punti per ciascuna attività
<b>b) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche</b>	<b>Collaborazione alla ricerca didattica:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ha coordinato progetti significativi per il loro impatto sulla scuola</li> <li>• Ha elaborato progetti per accedere a finanziamenti</li> </ul>	Scambi linguistici, Teatro in lingua, CLIL, CIC, Progetti di educazione alla salute e convivenza civile, Educhange, Sperimentazione didattica.  Progetti europei, ministeriali, di rete	Documentazione didattica, Relazione progetti. Redazione progetti.  Redazione progetti.	Fino a 3 punti per ciascun progetto  Fino a 2 punti per ciascun progetto

<b>c. Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale</b>	<b>Responsabilità nel coordinamento organizzativo:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ha assunto responsabilità di coordinamento organizzativo.</li> <li>• Ha partecipato al gruppo di lavoro per la definizione e stesura del PTOF</li> <li>• Ha assunto incarichi di responsabilità per la sicurezza</li> </ul>	<p>Es. Funzioni strumentali, Autovalutazione miglioramento, collaboratori del Dirigente, Scuola lavoro.</p> <p>Gruppo di lavoro per il ptof</p> <p>Preposti per la sicurezza, squadre di primo soccorso e antincendio</p>	<p>Nomine, organigramma, verbali e Relazioni finali</p>	<p>Fino a 3 punti per ciascun incarico</p> <p>Fino a 3 punti in base alla partecipazione</p> <p>1 punto per ciascun incarico</p>
	<b>Responsabilità nel coordinamento didattico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ha assunto responsabilità di coordinamento didattico della scuola.</li> <li>• Ha assunto il coordinamento di un consiglio di classe</li> <li>• Ha assunto il coordinamento di classi con particolare condizione di complessità</li> </ul>	<p>Coordinatori di dipartimento, di indirizzo, di riorientamento. referenti inclusione e intercultura, Animatore digitale</p> <p>Coordinatori dei c.d.c.</p> <p>Coordinatori classi 1-5 e con alunni DSA (&gt;=2)</p>	<p>Nomine, organigramma, verbali e Relazioni finali</p>	<p>Fino a 3 punti per ciascun incarico</p> <p>1 punto per ciascun coordinamento</p> <p>Fino a 2 punti per il livello di complessità</p>
	<b>Responsabilità nella formazione del personale:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ha svolto un ruolo attivo nel promuovere e organizzare la formazione del personale.</li> <li>• Tutor per la formazione degli studenti sulla sicurezza</li> </ul>	<p>Ad es. docenti organizzatori di formazione, tutor per i docenti in tirocinio o neo immessi in ruolo</p> <p>Corsi sulla sicurezza</p>	<p>Documentazione varia Nomine Relazioni finali attestati</p>	<p>Fino a 3 punti per ciascun incarico</p> <p>Fino a 2 punti</p>